СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
МАДОУ д/с № 33 «Вишенка»
МО г-к Анапа
_____ О.В.Гончарова
«__» _____ 2025г.

УТВЕРЖДАЮ
и.о.заведующего
МАДОУ д/с № 33 «Вишенка»
МО г-к Анапа
_____ Т.В.Жилина
«__» _____ 2025г.

Дополнительное соглашение

к коллективному договору

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 33 «Вишенка» муниципального образования город–курорт Анапа, принятому на собрании трудового коллектива протокол от 14.02.2025. № 1, уведомительная регистрация от 15.02.2025г. № 10-Г

Общим собранием трудового коллектива, протокол от 28.04.2025г. № 6 решили:

Внести изменения в раздел 4 Порядок и условие установления выплат стимулирующего характера приложения №2 «Положения об оплате труда работников МАДОУ – д/с №33 «Вишенка» к Коллективному договору МАДОУ – д/с №33 «Вишенка» в соответствии с Постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 14.03.2024г. №464 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город-курорт Анапа»».

Настоящие изменения вступают в силу и распространяются на правоотношения с 01.01.2025 года

Филиал государственного казенного учреждения
Краснодарского края
«Центр занятости населения Краснодарского края»
в муниципальном округе город-курорт Анапа
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата 15.02.2025 №10-Г 28.04.2025
ОТДЕЛ ТО ОТ ЦЗН
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 33 «Вишенка» муниципального образования
город-курорт Анапа

Выписка из протокола
общего собрания работников
г-к Анапа

от 28.04.2025г. № 6

Председатель Гончарова Ольга Владимировна
Секретарь Фролова Татьяна Александровна
Всего численность работников: 25 чел.
Присутствовали: 23 чел.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1.О Внесении изменений в раздел 4 Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера приложения №2 «Положения об олате труда работников МАДОУ д/с № 33 «Вишенка» к Коллективному договору МАДОУ д/с № 33 «Вишенка» в соответствии с Постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 23.04.2025г №880 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 14.03.2024г. №464 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образований город-курорт Анапа»».

ГОЛОСОВАЛИ:

за 23 чел.,
против 0 чел.,
воздержались 0 чел.

РЕШИЛИ:

1.1. Внести изменения в раздел 4 Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера приложения №2 «Положения об олате труда работников МАДОУ д/с № 33 «Вишенка» к Коллективному договору МАДОУ д/с № 33 «Вишенка» в соответствии с Постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 23.04.2025г №880 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 14.03.2024г. №464 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образований город-курорт Анапа»».

Председатель О.В.Гончарова

Секретарь Т.А. Фролова

Приложение №2
к Положению об оплате труда работников
МАДОУ детский сад № 33 «Вишенка»
муниципального образования
город-курорт Анапа

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
МАДОУ д/с № 33 «Вишенка»
МО г-к Анапа
_____ О.В.Гончарова
« » 2025г.

УТВЕРЖДАЮ
и.о.заведующего
МАДОУ д/с № 33 «Вишенка»
МО г-к Анапе
_____ Т.В.Жилина
« » 2025г.

Перечень изменений
в положение
об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципального образовательного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад №33 «Вишенка»
муниципального образования город-курорт Анапа

1) подпункт 4.1.7пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

4.1.7. Премиальные выплаты:

-по итогам работы (за месяц, квартал, год);

-за выполнение особо важных и срочных работ;

-к отраслевому профессиональному празднику;

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью МОО;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МОО;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

4.1.7.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается в пределах имеющихся средств.

Может осуществляться единовременное премирование по итогам работы:

в размере до 5 окладов при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края;

- присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации; награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

- награждении ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, Законодательного Собрания Краснодарского края, Губернатора Краснодарского края, органов исполнительной власти Краснодарского края;

в размере до 1 оклада при:

-поощрении Советом муниципального образования город-курорт Анапа, присвоении и награждении знаками почета муниципального образования город-курорт Анапа;

- объявлении Благодарности главы муниципального образования город-курорт Анапа, награждении Почетной грамотой главы муниципального образования город-курорт Анапа.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника МОО, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц. Премирование по итогам работы за квартал, год осуществляется по решению руководителя учреждения работника, состоящего с МОО в трудовых отношениях, на дату издания приказа о премировании.

4.1.7.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

Размер премии, предусмотренной настоящим подпунктом, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия не ограничена.

4.1.7.3. Премия к отраслевому профессиональному празднику может быть выплачена работникам МОО вне зависимости от занимаемой должности:

- работникам дошкольных образовательных организаций – ко Дню воспитателя и всех дошкольных работников (27 сентября)

Премия, предусмотренная настоящим подпунктом, выплачивается единовременно при условии непрерывной работы в текущем году не менее шести месяцев.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.

2) пункт 4.10 изложить в следующей редакции

4.10. Дополнительные выплаты, определенные подпунктами 1.2 – 1.4 пункта 1 и подпунктами 2.2 – 2.4, 2.9 пункта 2 раздела III «Методика

распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону № 1911-КЗ (далее – Методика):

4.10.1. Дополнительная выплата стимулирования отдельных категорий работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений устанавливается для категорий работников, перечень которых определен подпунктом 1.2 пункта 1 раздела III Методики.

Размер дополнительной выплаты стимулирования отдельных категорий работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений составляет 3000 рублей в месяц.

Условиями осуществления дополнительной выплаты стимулирования отдельных категорий работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений являются:

- осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальном дошкольном образовательном учреждении по должности или профессии, указанной в подпункте 1.2 пункта 1 раздела III Методики;

- выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объем работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата, указанная в настоящем пункте, устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата, указанная в настоящем пункте, устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в подпункте 1.2 пункта 1 раздела III Методики, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты, указанной в настоящем пункте.

Выплата, указанная в настоящем пункте, осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц. 4.10.2.

Доплата педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений устанавливается для категорий работников, перечень которых определен подпунктом 1.3 пункта 1 раздела III Методики.

Размер доплаты педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений составляет 3 000 рублей в месяц.

Условиями осуществления доплаты педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений являются:

- осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальном дошкольном образовательном учреждении, в том числе на условиях совместительства, по должности или профессии, указанной в подпункте 1.3 пункта 1 раздела III Методики;

- выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата, указанная в настоящем пункте, устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата, указанная в настоящем пункте, устанавливается как за одну ставку.

Привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), указанных в подпункте 1.3 пункта 1 раздела III Методики, расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления указанной выплаты.

Выплата, указанная в настоящем пункте, осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

4.10.5. Доплата педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные учреждения по основному месту работы и по основной должности в соответствии с

полученной квалификацией (далее – выплата), устанавливается в размере 3000 рублей в месяц.

Условием осуществления выплаты является:

- осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (включительно) (далее – молодой педагог) трудовой деятельности в муниципальном общеобразовательном учреждении на основании трудового договора по должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», в соответствии с полученной квалификацией в течение двух лет со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования.

В рамках настоящего пункта:

- днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частями 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем абзаце, по дату трудоустройства молодого педагога;

- исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего Положения, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего).

Выплата устанавливается молодому педагогу с даты трудоустройства молодого педагога и осуществляется в течение 3 лет (36 месяцев).

Выплата молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера указанной выплаты.

Выплата молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц.

При заключении срочного трудового договора выплата не осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

В случае призыва молодого педагога на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет выплата молодому педагогу не осуществляется.

Выплата молодому педагогу возобновляется по истечении обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при 10 условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности и осуществляется до истечения установленного срока – 3 лет (36 месяцев)

В правовом акте МОО, а также в форме расчетного листа указывается наименование доплаты «Краевая доплата молодому педагогу в 3 000 рублей».

МОО в свободной форме ведет обособленный учет трудоустроенных молодых педагогов на бумажном носителе.

Споры, возникающие между работниками и МОО, расположенными на территории муниципального образования город-курорт Анапа, решаются ими с участием первичной профсоюзной организации путем проведения переговоров с оформлением протоколов или иных документов. При недостижении согласия споры решаются в судебном порядке.

4.10.6. Ежемесячная дополнительная выплата педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений устанавливается для категорий работников, перечень которых определен подпунктом 1.4 пункта 1 раздела III Методики.

Размер ежемесячной дополнительной выплаты педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений составляет 5 000 рублей в месяц.

Условиями осуществления ежемесячной дополнительной выплаты педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений являются:

- осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальном дошкольном образовательном учреждении, в том числе на условиях совместительства, по должности или профессии, указанной в подпункте 1.4 пункта 1 раздела III Методики;

- выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, ежемесячная дополнительная выплата, указанная в настоящем пункте, устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата, указанная в настоящем пункте, устанавливается как за одну ставку.

Привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), указанных в подпункте 1.4 пункта 1 раздела III Методики, расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления указанной ежемесячной дополнительной выплаты.

Ежемесячная дополнительная выплата педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений, указанная в настоящем пункте, осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

3) дополнить пунктом 4.11 следующего содержания:
«4.11. Дополнительные выплаты стимулирования отдельным категориям работников МОО, перечень которых определен в приложении 8 к настоящему Положению, предусмотренные муниципальной программой «Развитие образования в муниципальном образовании город-курорт Анапа» утверждённой постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 23 октября 2020 г. № 2091.

Размер дополнительных выплат составляет: отдельным категориям работникам муниципальных дошкольных и общеобразовательных учреждений муниципальных учреждений 3 000 рублей в месяц;

- осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в МОО по должности или профессии, указанной в перечне должностей отдельных категорий работников МОО, в приложении 8 к настоящему Положению;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени.

Выплата, указанная в настоящем пункте, осуществляется по основному месту работы, пропорционально отработанному времени за календарный месяц.».

4). В таблице приложения 6 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников МАДОУ д/с №33 «Вишенка»:

1) в строке 1 раздела I «Руководители муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования» цифры «30 732,0» заменить цифрами «37 040,0»;

Дополнить приложением 7:

Приложение №7
к Положению об оплате труда работников
МАДОУ детский сад № 33 «Вишенка»
муниципального образования
город-курорт Анапа

ПЕРЕЧЕНЬ

отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа, которым предоставляется дополнительная выплата стимулирования

№п/п	Муниципальные образовательные организаций, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа	Наименование должностей
1	Муниципальные дошкольные учреждения	дворник, кладовщик, оператор котельной (теплового пункта), рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений

Прошито,пронумеровано
Скреплено подписью и
печатью 12 листов
ИО Заведующего МАДОУд/с33
_____ Т.В.Жилина