

ПРИНЯТО  
На общем собрании трудового  
Коллектива  
МАДОУ д/с №33 «Вишенка»

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МАДОУ д/с №33  
«Вишенка»  
\_\_\_\_\_ Е.А.Гаврилова.

Протокол от «31» марта 2023 г

Приказ от «31» марта 2023 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о конфликте интересов работников в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детский сад №33 «Вишенка» муниципального образования город-курорт Анапа.**

#### **1. Общие положения**

1.1. Положение о конфликте интересов работника муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад №33 «Вишенка» разработано на основании Федерального закона № 273-ФЗ от 25 декабря 2008 г «О противодействии коррупции» в редакции от 24 апреля 2020 г; Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012г «Об образовании в Российской Федерации» в редакции от 1 сентября 2020 года, с учетом «Положения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений», в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

1.2. Конфликт интересов работника дошкольной образовательной организации (далее — ДОО) — ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Положение служит для оптимизации взаимодействия работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта

интересов педагогического работника, при котором у него при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников и их родителей (законных представителей).

1.4. Правовое обеспечение конфликта интересов работника ДОО определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в ДОО является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ДОО.

1.5. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

## **2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника ДОО**

2.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ДОО вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с дошкольным образовательным учреждением на основе гражданскоправовых договоров.

2.2. Под определение конфликта интересов в ДОО попадает множество конкретных ситуаций, в которых работник ДОО может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.3. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов работника является наиболее вероятным:

-получение подарков и услуг;

-сбор денег на нужды группы, ДОО;

-участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих воспитанников;

-небезвыгодные предложения работнику от родителей воспитанников, педагогом, чьей группы он является;

-небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;

-нарушение установленных в ДОО запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.

2.4. В случае возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом заведующего ДОО и/или административное лицо в письменной форме.

2.5. Заведующий и/или административное лицо, которым стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения работника от занимаемой должности.

### **3. Рассмотрение конфликта интересов работника ДОО**

3. 1. Конфликт интересов работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений доо

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов работника определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ДОО.

### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, принимается на Общем собрании работников ДОО и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.

4.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок.

4.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.