

Принято
на педагогическом совете
МАДОУ д/с № 33 «Вишенка»
Протокол № 1 от 31.08.2021 г

Утверждаю
заведующий МАДОУ д/с № 33
«Вишенка»
_____ Е.А. Гаврилова



ПОЛОЖЕНИЕ

о создании условий для осуществления присмотра и ухода за воспитанниками, их содержания в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 33 «Вишенка» муниципального образования город-курорт Анапа

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок и условия для осуществления присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста, а также их содержание в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 33 «Вишенка» муниципального образования город-курорт Анапа (далее по тексту - Учреждение).

1.2. Учреждение обеспечивает присмотр, уход и содержание воспитанников в возрасте от 1,5 лет (при наличии соответствующих условий) до 7 лет (или прекращения отношений).

1.3. Учреждение создает условия, необходимые для осуществления присмотра и ухода за детьми, включая организацию их питания и хозяйственно-бытового обслуживания, обеспечение соблюдения ими личной гигиены и режима дня, без реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования.

1.4. За присмотр и уход за ребенком, учредитель Учреждения, осуществляющего образовательную деятельность, устанавливает плату, взимаемую с родителей (законных представителей) (далее - родительская плата), и ее размер. Учредитель вправе снизить размер родительской платы или не взимать ее с отдельных категорий родителей (законных представителей) в определенных им случаях.

1.5. Родительская плата в Учреждениях не взимается в случае отсутствия ребенка в Учреждении по уважительным причинам: болезни, карантина, санаторно-курортного лечения ребенка, медицинского обследования ребенка по заключению врача, по семейным обстоятельствам на срок, определенный

Уставом Учреждения и (или) договором между Учреждением и родителем (законным представителем), в случаях, предусмотренных договором.

В иных случаях отсутствия ребенка без уважительной причины плата за содержание в Учреждении взимается в полном объеме.

1.6. В целях материальной поддержки воспитания и обучения детей, посещающих образовательные учреждения, реализующие образовательную программу дошкольного образования, родителям (законным представителям) выплачивается компенсация:

- на первого ребенка – в размере 20% среднего размера родительской платы за присмотр и уход за ребенком в образовательном учреждении, реализующем образовательную программу дошкольного образования;

- на второго ребенка – 50% среднего размера родительской платы за присмотр и уход за ребенком в образовательном учреждении, реализующем образовательную программу дошкольного образования;

- на третьего и последующих детей – 70% среднего размера родительской платы за присмотр и уход за ребенком в образовательном учреждении, реализующем образовательную программу дошкольного образования.

1.7. За присмотр и уход за детьми-инвалидами, детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, а также за детьми с туберкулезной интоксикацией, обучающимся в образовательном учреждении, реализующем образовательную программу дошкольного образования, родительская плата не взимается.

1.8. Режим работы Учреждения и длительность пребывания в нем воспитанников определяются Уставом Учреждения по согласованию с учредителем.

1.9. Взаимоотношения между Учреждением и родителями (законными представителями) детей дошкольного возраста регулируются договором, включающим в себя взаимные права, обязанности и ответственность сторон, возникающие в процессе оказания услуги, длительность пребывания ребенка по месту оказания услуги.

1.10. Услуга по присмотру и уходу за детьми дошкольного возраста при пребывании ребенка более 5 часов включает в себя организацию питания, с интервалом приема пищи 3-4 часа, прогулок продолжительностью не менее одного часа и дневного сна.

1.11. В группах по присмотру и уходу за детьми обеспечивается их содержание и воспитание, направленные на социализацию и формирование у них практически ориентированных навыков, в том числе с учетом особенностей психофизического развития детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов.

2. Обеспечение соблюдения личной гигиены

2.1. Услуга по присмотру и уходу за детьми дошкольного возраста организуется в групповой ячейке здания образовательного учреждения.

2.2. Обустройство групповой ячейки должно соответствовать санитарно-эпидемиологическим требованиям к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных учреждений.

2.3. В состав групповой ячейки входят: раздевальная (приемная) (для приема детей и хранения верхней одежды), групповая (для проведения игр, занятий и приема пищи), спальня, буфетная (для подготовки готовых блюд к раздаче и мытья столовой посуды), туалетная (совмещенная с умывальной).

3. Организация питания.

3.1. Ответственность за организацию питания воспитанников возлагается на Учреждение, осуществляющее присмотр и уход.

3.2. Питание должно удовлетворять физиологическим потребностям детей в основных пищевых веществах и энергии.

3.3. Питание воспитанников осуществляется по утвержденному меню, согласно нормам действующих СанПиН.

3.4. Приготовление пищи для детей осуществляется в помещении пищеблока (кухни), устройство, оборудование и содержание которого должны соответствовать требованиям СанПиН.

4. Обеспечение соблюдения режима дня.

4.1. Требования к организации режима дня в ходе предоставления услуги по присмотру и уходу.

4.1.1. Режим дня должен соответствовать возрастным особенностям детей и способствовать их гармоничному развитию.

4.1.2. Основными компонентами режима являются: пребывание на открытом воздухе (прогулка), игровая деятельность, прием пищи, личная гигиена, сон.

4.1.3. Ежедневный прием детей проводится воспитателями, которые опрашивают родителей о состоянии здоровья детей.

4.1.4. Выявленные больные дети или дети с подозрением на заболевание в группу не принимаются. Заболевших в течение дня детей изолируют от здоровых детей.

4.1.5. Общая продолжительность дневного сна должна составлять от 2,5 до 3 часов в соответствии с возрастом детей и режимом группы.

4.1.6. Рекомендуемая продолжительность ежедневных прогулок составляет 3-4 часа при режиме пребывания 12 часов.

5. Требования к работникам.

5.1. Обязательства по присмотру и уходу за детьми в группе выполняются воспитателем, помощником воспитателя в соответствии с должностными инструкциями.

5.2. К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование

которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, который осуществляет функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

5.3. К работе в учреждении, осуществляющем услугу по присмотру и уходу за детьми дошкольного возраста, не допускаются лица, не являющиеся педагогическими работниками:

а) имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности;

б) имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления.

5.4. При получении от правоохранительных органов сведений о том, что работник Учреждения подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в п.5.3. Руководитель Учреждения отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

5.5. Работники из числа указанных в пп. «а» п.5.3 настоящего Положения, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, и лица,

уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности

5.6. Работники Учреждения обязаны проходить первичное (при устройстве на работу) и периодические медицинские обследования, а также аттестацию на знание санитарных норм и правил.

5.7. В целях профилактики возникновения и распространения инфекционных заболеваний и пищевых отравлений медицинские работники Учреждения проводят мероприятия в соответствии с действующими нормами СанПиН.

6. Охрана жизни и здоровья воспитанников

6.1. Учреждения, осуществляющие присмотр и уход, создают условия для охраны здоровья воспитанников, в том числе обеспечивают:

- текущий контроль за состоянием их здоровья;
- проведение санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий;
- оказание первичной медико-санитарной помощи в порядке, установленном законодательством в сфере охраны здоровья;
- соблюдение государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов;
- безопасность воспитанников во время пребывания в Учреждении;
- профилактику несчастных случаев с воспитанниками во время пребывания в Учреждении;
- организацию и создание условий для профилактики заболеваний и оздоровления воспитанников;
- прохождение воспитанниками в соответствии с законодательством Российской Федерации периодических медицинских осмотров и диспансеризации.

6.2. Медицинское обслуживание детей должно обеспечиваться медицинским персоналом, специально закрепленным за Учреждением органами здравоохранения, который, наряду с руководством Учреждения, несет ответственность за здоровье и физическое развитие детей, проведение лечебно-профилактических мероприятий, соблюдение санитарно-гигиенических норм, контроль режима и качества питания.

7. Хозяйственно-бытовое обслуживание Учреждения.

7.1. В группах по присмотру и уходу за детьми имеются отдельные специализированные помещения (если предусмотрено проектом),

предназначенные для поочередного использования всеми или несколькими детскими группами (музыкальный зал, физкультурный зал, экологические комнаты и иные помещения).

7.2. Каждое Учреждение должно быть оснащено необходимым оборудованием, отвечающим требованиям стандартов, технических условий, других нормативных документов и обеспечивающими надлежащее качество предоставляемых услуг.

7.3. Учреждение должно быть обеспечено всеми средствами коммунально-бытового обслуживания и оснащено телефонной связью.

7.4. В Учреждении должны располагаться сопутствующие помещения (медицинские, пищеблок, прачечная и т.д.), а также служебно-бытовые помещения для персонала.

7.5. Указанные помещения должны отвечать санитарно-эпидемиологическим требованиям, обеспечивающим условия для разных видов двигательной, игровой и умственной активности детей, отвечать принятым СанПин, правилам противопожарной безопасности, и должны быть защищены от воздействия факторов, отрицательно влияющих на качество предоставляемых услуг (повышенной/пониженной температуры, влажности воздуха, запыленности, загрязненности, шума, вибрации и т.д.)

7.6. Оборудование должно использоваться строго по назначению в соответствии с эксплуатационными документами, содержаться в технически исправном состоянии. Пригодность к эксплуатации специального оборудования, приборов и аппаратуры подтверждается проверкой.

Периодичность проверки оборудования определяется его эксплуатационными документами, либо (при отсутствии четкого указания данного параметра в эксплуатационных документах) документом, регламентирующим работу учреждения.

7.7. Неисправное оборудование должно быть заменено, отремонтировано (если они подлежат ремонту) или изъято из эксплуатации. Пригодность к эксплуатации отремонтированного оборудования подтверждается проверкой.

8. Заключительная часть.

8.1. Действия (бездействия) должностных лиц, а также принятые ими решения по созданию условий для осуществления присмотра и ухода за детьми, содержания детей в образовательном учреждении, могут быть обжалованы в соответствии с действующим законодательством.

8.2. Ответственность за создание условий для осуществления присмотра и ухода за детьми, содержания детей в образовательном Учреждении возлагается на руководителей образовательного учреждения.

8.3. Контроль за созданием условий для осуществления присмотра и ухода за детьми, содержания детей в образовательном учреждении возлагается на Управление образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа.